

# 中国共产党佛山市南海区信息技术学校委员会

## 佛山市南海区信息技术学校党组织

### 关于巡察整改情况的通报

根据区委统一部署，2021年3月12日至2021年4月16日，区委第五巡察组对中共佛山市南海区信息技术学校党组织进行了巡察监督，7月20日，区委巡察组向学校党组织反馈了巡察意见。按照党务公开和巡察工作有关要求，现将巡察整改情况予以公布。

学校党委高度重视巡察整改工作，把抓好巡察整改作为落实“两个维护”的具体行动，作为学校当前的重大政治任务，对巡察组反馈问题照单全收，狠抓整改落实工作。学校党委书记切实履行第一责任人责任，带领学校党委班子统一思想认识，坚决扛起整改主体责任，把抓好整改作为解决问题、推动学校高质量发展的着力点和突破口。针对本次巡察整改提出的33个问题，学校逐项自查、举一反三，举措精准，制订整改措施104项，其中95项已经完成，完成率达到了91%；其中25个问题已经完成整改，完成率达到了76%。与6名相关责任人进行了谈话提醒，制定、修订了18项管理制度，以实实在在的整改成效体现了对党的政治忠诚和履职担当。

一、针对“对习近平总书记重要讲话和关于职业教育的指示精神只停留在传达、学习层面”的问题。

整改情况：

1. 认真落实“先学”工作。在党委会议、党支部大会、全体教师例会等重要会议上，先学习习近平总书记重要讲话和关于职业教育的指示精神，再研究其他议题，确保第一时间把党中央最新讲话精神贯彻落实到位，做到把讲政治摆在首位。学校党委书记先后就党史学习、习近平总书记关于巡视工作的重要论述、《习近平中国特色社会主义思想学习纲要》等在党委会议、第一党支部和全体教师例会上组织学习。

2. 认真落实“领学”工作。党委书记、党委委员、支部书记带头学习，在“第一议题”学习制度中起表率作用。8月6日，学校党委书记在党委会议“第一议题”中领学《中国共产党廉洁自律准则》，在第一支部作领学讲话；在10月12日中共中央办公厅、国务院办公厅印发《关于推动现代职业教育高质量发展的意见》后，即将文件发给党委委员，让班子成员先行学习。在党支部干部培训班上，学校党委委员分别作了“第一议题”领学。

3. 认真落实“送学”工作。学校德育部门结合德育工作计划，将习近平总书记重要讲话和关于职业教育的指示精神确定为校会、班会、国旗下讲话等重要学生学习活动的发言主题，及时传达给学生。分别组织了开学第一课、国防教育军训动员大会、国旗下讲话、班会课等，申报了广东省两个中职质量工程项目。

4. 认真落实“践学”工作。对人才培养方案进行修订，根据产业变化，动态调整2019、2020级人才培养方案，共制（修）订人才培养方案19个。结合学生调查问卷优化课程设置，活化课堂教学。针对学习目标不明确，课堂教学管理比较松散，少数班学风不正等问题开展专项整治，组织进行

教学检查 15 次，制定了教学巡教安排及要求，行政、部长每周平均巡教不少于 2 次，通过巡教加强教学管理，提升教学质量。

完成状态：完成并长期坚持。

二、针对“‘不忘初心、牢记使命’主题教育开展不深入”的问题。

整改情况：

1. 组织深入学习。2021 年 9、10 月，在学校党委的部署下，各支部在支委会、党员大会开展《工作条例》《若干准则》等学习，党委办在办公网党建园地开辟专题学习专栏，深入领会学习文件精神。在纪律活动月（9 月）期间，组织全校教职工开展微考学活动、党章党规党纪知识测评，81% 教职工成绩优秀。10 月 25 日，学校党委会“第一议题”就《关于推动现代职业教育高质量发展的意见》进行学习，各委员同志发表学习心得体会，重点指出我校在十四五建设期间着力需要推进的项目、任务等，同时将文件在 OA 党建专栏挂网，要求全体教师认真学习。

2. 以党史学习教育为契机，组织召开党史学习教育组织生活会，各支部进行检视，深入查摆问题，列出问题清单，对存在的问题制定任务清单，建立台账。各党支部根据党史学习教育的四个方面进行全面检视，共查摆问题 16 项，对存在的问题制定任务清单，制定整改措施 23 项，真正把党史学习教育与本职工作有机结合，坚持学习与实践相统一，坚持带着问题学，深入思考学，充分发挥党员的先锋模范作用，党支部的战斗堡垒作用，抓好支部的思想、组织、作风和制度建设，使党史学习教育走深走实。

3. 夯实管党治党主体责任。发挥一把手在党内政治生活中的引领作用，落实一岗双责，形成党委抓、书记抓、层层抓落实的党建格局。在每学年

结束前，党政班子向学校纪委完成述职述廉工作。

完成状态：第一、第二项已完成，第三项待完成。

### 三、针对“对意识形态工作重视不够”的问题

整改情况：

1. 学校党委高度重视。要求每学期党委委员的述职报告必须有意识形态相关工作的开展情况。在9月27日党委议事日程中进行了学校意识形态工作的专题研讨，同时，学校党委书记在安全工作会议和开学例会中均对学校意识形态工作进行了重点布置，专门强调了意识形态安全问题，并要求安全办将教职工的意识形态安全承诺等纳入教职工安全考核规定。

2. 建立健全意识形态的工作机制。切实落实党管意识形态原则，制订了《南海区信息技术学校意识形态工作责任制度》，成立了相关领导小组和工作小组。明确了领导干部、各职能处室和专业部的意识形态工作职责，强调了主管党建和德育工作的副书记对意识形态工作负直接责任，必须协助党委书记抓好意识形态工作的统筹协调指导工作，对全校师生加强意识形态教育工作，并将意识形态纳入学校日常管理考评指标。目前，学校没有发生任何意识形态方面的重大问题，全校275名教职工全部签署了网络安全承诺书和信息安全保密协议。

完成状态：完成。

### 四、针对“执行民主集中制不坚决，集体决策意识弱”的问题

整改情况：

1. 强化思想教育。校党委组织了民主集中制的专题学习，严格落实民主集中制，党委书记、校长严格执行最后一个表决发言制度，并就相关问

题进行深入剖析和查摆问题；学校相关同志接受了区教育局谈话提醒2次，区纪委问询1次；按照上级指引和学校党委研究决定完成了相应的整改。

2. 建立健全民主集中制的相关制度。制订了《中国共产党南海区信息技术学校委员会议事规则》，修订《南海区信息技术学校校长办公会议事规则》和《佛山市南海区信息技术学校内部控制制度》，在学校进行公示。学校自2021年7月落实整改以来，根据党委议事规则讨论了事项35项，班子会讨论了事项42项。

3. 班子成员严格执行党委会、校长办公会议事规则，严格实行回避制度。把执行民主集中制的情况作为考评的重要内容，党委班子成员之间组织了2次谈心谈话活动。

4. 加强纪委校内监督力度，定期对党委、党支部贯彻执行民主集中制的情况进行检查监督，及时进行政务公开。严格遵照学校内部控制管理制度的相关要求，100万元以上项目委托招标代理实施公开竞争性磋商采购，50万元以上修缮工程在广东省政府采购云平台实施公开竞价采购。本学期，完成100万元以上政府采购1项，50万元以上修缮工程1项。

完成状态：完成。

## 五、针对“党委会议事决策制度缺失”的问题

整改情况：

1. 学校党委班子深入调研教师对学校重大事项决策范围的意见，结合上级相关文件和学校实际情况召开专题会议，将干部选拔、教师招聘、评先评优等纳入校党委会议事规则范围，讨论形成了校党委会议题审批决策记录表，并同步讨论修订了校长办公会议事规则。

2. 进一步完善重要议事规则和规范议事决策程序,明确了将"三重一大"(重大问题决策、重要干部任免、重大项目安排、大额资金使用)纳入党委会的议事范围,校内专项资金(基建项目 50 万元以上,采购项目 10 万元以上)和未纳入年初预算的项目经费(10 万元以上),必须经党委会集体讨论决定等重要议事规则,以及党委会一般每月召开不少于 1 次,会前对议题进行广泛调查等议事决策程序,并严格对照执行。

3. 严格落实党委书记为第一责任人,实行“一把手”负总责制度。加强校内监督,校党委会决策的各个事项及时通过学校 OA 向群众通报。自整改以来,校党委先后在 OA 办公网上公布了《关于成立南海区信息技术学校巡察整改工作组织机构》、《成立信息网络安全领导小组》等组织机构类事项 7 项;公布了《党史学习工作实施方案》、《纪律教育学习月活动实施》等活动方案类事项 5 项;公布了《广东省高水平中职学校和高水平专业群建设项目实施管理办法》、《意识形态工作责任制度》等制度类事项 7 项共计 19 项事项。

4. 建立议事规则的常态修改机制。每年对议事规则进行一次修订,不断完善议事规则的内容。已决定 2022 年 3 月对议事规则进行修订,继续完善相关议事流程和决策流程。

完成状态: 完成。

## 六、针对“对群团工作指导不足”的问题

整改情况:

1. 学校已在党委班子会中组织了工青妇专题会议。由相关负责人进行专题工作汇报,汇报内容包括工作情况,存在问题及解决问题的设想。党

委班子全程听取了汇报内容,研究分析当前学校群团工作情况和今后任务,想方设法创造条件帮助工青妇解决存在问题。

2. 学校将群团专题会议纳入了党委的议事日程,本学期已完成了1次专题会议。下阶段将做好群团联系工作,关心和支持工青妇工作,系统安排工青妇负责同志外出参加学习培训,提高业务工作能力。

完成状态: 完成。

## 七、针对“专业设置保守”的问题

整改情况:

1. 利用广东省高水平中职学校和广东省高水平专业群建设机遇,重点打造数控技术应用专业为代表的智能制造专业群、物流服务与管理专业为代表的现代服务类专业群。启动专业群调研工作。2021年10月,启动了数控技术应用专业和物流服务与管理专业调研工作,预算投入资金51万元,正在按相关流程办理招标手续,这将为专业调整奠定科学基础。受教育部全国物流行指委委托,2021年11月,启动中职新专业物流设施运行与维护专业的国家教学标准制定工作,预计将于2022年上半年完成结题验收,这将是我区中职学校首次牵头制定国家专业教学标准。以数控和物流两大专业群为依托,推进“制造业”和“服务业”两业融合人才培养工作,为南海打造“两业融合”示范区提供人才支撑。

2. 修订《南海信息技术学校专业建设和专业方向动态调整管理办法》,努力从制度上促进专业调整实现良性循环。为了扩大技能人才培养工作,为南海产业转型提供人才支撑,2021年秋季进行了学校学位深度挖潜工作,通过三二分段和非三二分段学生“2.5+0.5”的0.5分流顶岗实习方式,新

增学位 438 个，主要增量招生指标用于电子商务、工业机器人应用与维护、商务英语、艺术设计与制作等专业，为专业发展奠定了基础。今年将对招生较好、基础较好、就业较好的电子商务、工业机器人应用与管理、数控技术应用专业进行重点扶持，对物流服务与管理、高星级饭店运营与管理专业进行转型、调整、升级。

3. 通过重点项目建设优质专业，通过内培外引培养优秀师资。2021 年 10-11 月，物流服务与管理、机电技术应用、机器人技术应用专业分别迎来了广东省双精准示范专业、佛山市双精准示范专业验收，专家组给予 3 个专业内涵建设较高评价，分数在同类学校领先。2021 年 10 月，广东省中职质量工程提升项目，我校共申报 7 大类 17 个项目，其中 15 个项目获得佛山市教育局推荐，为我校专业建设与调整奠定了基础。加快教师培训，提升教师素质，2021 年 7-10 月，外派近 30 名教师参加省、市级骨干教师培训，采用“内培外引”的方式提高“双师型”师资队伍的水平；2021 年 10 月，物流服务与管理专业教学团队由佛山市教育局推荐申报广东省职业教育教学创新团队。

4. 加大实训设备投入，对重点实训室进行更新换代。2021 年下半年，投入 230 万元建成智慧物流实训室，90 万元建成 AI 机智能综合应用技术实训室，40 万元建成机械实训室，120 万元建成智能录播室两间，这些项目的投入，为改善学校专业办学条件提供了有力支撑。

完成状态：第一项正在进行，第二、三、四项完成。

#### 八、针对“过于重视技能竞赛”的问题

整改情况：

1. 优化人才培养方案，保证公共基础课开齐开足。各专业重新制订人才培养方案，在 2021 年制（修）订的人才培养方案中，保证开足开齐语文、数学、英语、体育、政治、历史等公共课，公共基础课不低于教育部要求标准，约占全部课时总量的 1/3。自 9 月起，教学线举行 3 次会议，加强日常教学和竞赛队伍管理，针对问题补齐短板，梳理工作流程，建立相关制度。今年下半年，已不存在停掉基础课为技能竞赛和技能考证让路情况。

2. 科学设置竞赛项目，高效进行备赛。技能大赛是职业教育的重要制度设计，国家明确要求建立国家、省、市、校四级技能大赛机制，充分论证技能竞赛项目设置。在 2021 年 8 月公布的全省职业院校学生专业技能大赛中，我校 24 个参赛项目共获得一等奖 18 项，是全省一等奖获奖率最高的中职学校。2021-2022 学年，我校参赛项目数为 24 个，并不是参赛项目最多的学校。我校参赛项目数量与南海区唯一的国家中等职业教育改革发展示范校、广东省高水平中职学校建设单位相适应，与国家示范校和中职“双高”校创建工作相适应。

3. 重新修订《南海区信息技术学校教师年度考核方案》。考核方案从德、能、勤、绩四方面，进一步细化考核细则，使得教师评优评先、职务晋升等绩效考核更科学、更完善，有效地促进教师队伍的整体提升。

4. 出台专业课赛融通方案，实现赛、证、课多向融通，让体现新工艺、新技术的项目惠及专业全体师生。信息技术部、智能控制部、财经商贸部、机械制造部等将技能大赛资源转化为教学资源，如将 AI 机器智能技术应用、移动应用开发、互联网直播营销等新领域赛项引入到相应专业，实现技能大赛赛项规程转化为课程标准、技能大赛的资源转化为教学资源，促进了

专业转型和学生技能水平的全面提高。2021年参赛的24个项目共计100余G资源（含方案、试题、视频、工作页等），已用于2021-2022年秋季班课堂教学中。

5.明确每学期举办校级技能比赛，让所有学生有同台竞技的机会。拓宽学生的参赛渠道，如积极参加人社局比赛、行业赛等。本学期设立12个校级竞赛项目，参加学生将达到3414人，100%覆盖所有专业，在“五美节”期间进行校级决赛。师生参加人社局比赛成绩突出，2021年下半年，我校教师通过参加人社局赛，新增省级一等奖2人，省级二等奖3人，广东省技术能手1人，佛山市技术能手3人。技能竞赛与日常实训有机结合，明确各个专业必须按照人才培养方案实施教学和实训，保证实训项目开足开齐，本学期已不存在因竞赛集训而停掉正常实训课情况。

完成状态：完成。

## 九、针对“对毕业生实习的就业跟踪不到位”的问题

整改情况：

1.制定了用人单位招聘报名流程，并提出具体要求，安排专人在招聘前实地走访考察招聘单位，要求企业提供执照、法人证等资料存档。

2.已制定《南海信息技术学校毕业生就业跟踪调查制度》。初步制定了毕业生实习就业质量跟踪调查方案，并经过市场询价，报学校党委会会议审议通过。目前正走招标流程。

3.已初步完善实习跟踪数据平台，将实习数据与学校OA对接。改造后的实习数据平台将具备四大功能：一是顶岗实习管理平台，二是企业资源管理系统，三是企业线上招聘系统，四是优秀毕业生资源库。目前采购申

请已审批，正在审核采购和开发合同。

4. 主动联系企业，推进产教融合。目前正与狮山产业服务促进会洽谈，计划以职教集团名义召开镇校行企产教融合洽谈会，寻求合作机会。已与联邦家私集团、华数机器人有限公司等签订校企合作协议。

完成状态：第一、二、四项完成，第三项正在进行。

## 十、针对“重实训培训、轻文化素养提升”的问题

整改情况：

1. 通过组织各级会议和培训，牢固树立实训培训与文化素养同等重要的观念。教务处、专业部共组织 13 次专题会议，深入学习相关文件，加深教师对高素质技能人才培养的认识，夯实立德树人根基。从 2020 年 9 月起，组织 126 名教师参加为期两个月的“落实《深化新时代教育评价改革总体方案》精神，全面提升教育质量专题网络培训”，教师对中央教育评价方针政策有较深认识。

2. 严格审核人才培养方案和课程标准，开足开齐开好公共基础课等文化素养类课程。开足开齐语文、数学、英语、体育、艺术、心理等公共基础课程，在新修订的人才培养方案中，100%按教育部要求开足开齐公共基础文化课程。加快培养文化素养课教师，通过“以赛促教”方式培养优秀文化课教师。在 2020-2021 年广东省职业院校技能大赛教学能力比赛中，选拔了 12 名语文、体育、艺术教师参加比赛，4 人次获全省一等奖，4 人次获全省二等奖，4 人次获全省三等奖。

3. 学生文化素质提升比较显著，学生文化课统测位居全区前列。在 2021-2022 学年第一学期期末，语文、数学、英语三科参加南海区中职学

校联考，联考成绩突出。数学、英语居南海区所有中职学校第一名，语文居南海区所有中职学校第二名。

学生体艺素质在全区拔尖。2021年9月以来，我校学生先后荣获南海区篮球联赛（中职组）男子第1名、南海区篮球联赛（中职组）女子第1名、南海区定向越野锦标赛（中职组）第1名、南海区游泳比赛（中职组）第1名、南海区田径运动会（中职组）第2名，在佛山市首届校园戏剧节决赛展演活动中我校学生主演的戏剧《未来已来》获得优胜奖。

4. 依托“五美节”、学生学科知识竞赛等活动，开展语文、数学、英语、音乐、体育、历史、心育等8大类内容的知识竞赛及音乐、舞蹈、戏剧等各类文化活动，为学生的长远发展奠定基础。

完成状态：完成并长期坚持。

#### 十一、针对“课程设置管理统筹不足”的问题

整改情况：

1. 加强双创课程管理，确保应开尽开及实际成效。修订《南海信息技术学校教学事故处理办法》等教学管理文件，明确要求教师必须要按照教学安排完成教学任务，课程设置的统一出口在教务处，加强教务处对课程设置的统筹力度。根据人才培养方案，双创课程由就业处统筹开设，报教务处备案，本学期17个班级开设双创课程，开出率100%，切实做到应开尽开，根据学生评教反映，课堂教学满意度达100%。近半年来，学校的创新创业教育工作取得较大进展，授课班级共提交创新创业作品17个。

2. 加强人培方案管理，确保人才培养方案科学规范。切实做好2021级各专业人才培养方案的制定工作，并根据产业变化动态调整2019、2020

级人才培养方案，共制（修）人才培养方案 19 个。教务处联合就业处对各专业、各年级的人才培养方案以及双创课开课情况逐一核查，确保开设课程、教学课时的安排更加科学合理。加快省级在线精品课程建设步伐，2021 年申报的 4 门在线精品课程均被佛山市教育局推荐申报省级在线精品课程。

3. 加强日常教学管理工作，提升人才培养质量。加强教学计划执行情况、课程教学进度、教学事故检查处理的工作力度，组织教学检查 15 次，发现问题 4 个，已对相关负责进行反馈。制定教学行政巡教安排及巡教要求，行政、部长每周平均巡教不少于 2 次。2021 年下半年组织 24 名教师进行青年教师汇报课，通过青年教师汇报课来检阅其成长过程。加快课堂教学改革步伐，美术、体育、数控 3 门课程 12 名教师申报“课堂革命”典型案例被省教育厅认定为省级“课堂革命”优秀案例。

4. 强化教学督导的作用，督导功能日渐加强。依托教育教学督导室，加强对教育教学工作的状态调查、了解、评估和指导，将有关信息上报学校领导及相关部门，发挥教学督导室的监督和指导作用，促进教学工作有序开展。2021 年下半年，校内督导随机听课 32 节次，向学校提供建议 8 条，建言献策在学校的教育教学中得到了落实。

完成状态：完成并长期坚持。

## 十二、针对“对党员日常教育监督管理松软”的问题

整改情况：

1. 立行立改，做好批评教育工作。学校党委书记主持召开专题会议研究，聚焦存在问题，以敢抓敢管、敢于碰硬的鲜明态度做好批评教育工作。

2. 认真组织学习培训，把党员思想教育摆在首位。学校党委 8 月 6 日、

10日分别组织了党委班子和党委班子（扩大会议）专题学习会；9月，各支部组织党员专题学习《中国共产党党员教育管理条例》《中国共产党党内监督条例》等，在办公网开辟党建学习专栏，系列解读新颁发或修订的党内法规制度文件，时刻把党员思想教育放在首位，促进党员干部知纪守纪。

3. 恢复设立支部纪检委员，履行监督执纪问责职责。9月，恢复设立支部纪检委员，从严从实加强队伍建设，在行政楼门口设立纪委信箱，收集广大教师意见，积极履行监督执纪问责职责，强化日常作风情况监督检查，抓早抓小、防微杜渐，严格按照规定进行问责，形成有力震慑，推动管党治党走向严紧硬。

4. 强化党员的日常管理，落实党委、党支部主体责任。校党委把政治建设摆在首位，强化党委的政治核心地位，坚持党对一切工作的领导，落实全面从严治党的主体责任，指导党支部担起主体责任，切实负起党员教育工作主抓责任，把党员教育管理工作列入党支部的主要工作日程，做好党员的量化积分日常考核。党支部以“三会一课”为载体，把党员的日常教育管理活动常态化、制度化，通过党员志愿服务日、党史学习教育等，积极引导党员带头遵纪守法，严格遵守各项规章制度，自觉接受群众监督，杜绝纪律松弛等不良现象。

完成状态：完成并长期坚持。

### 十三、针对“学校纪委履职意识不足”的问题

整改情况：

1. 对谈心谈话的开展和记录作出具体要求。在学校党委指导下，学校纪委制定并发放了专门的谈心谈话记录本，要求纪委书记、纪委委员、纪

检委员按规定做好谈心谈话记录。在行政楼门口设立纪委信箱，收集广大教师意见，积极履行监督执纪问责职责。结合巡察组反馈意见，与相关老师谈话，强化日常监督，实现纪检工作与业务工作深度融合、相互促进。

2. 从严从实加强队伍建设。在三个支部恢复设立纪检委员，加强学习培训和业务培训，不断提高队伍的政治素质和业务能力，做到忠诚干净担当、敢于善于斗争，努力营造健康向上的校园文化氛围。

完成状态：完成。

#### 十四、针对“廉政风险防控措施不具体”的问题

整改情况：

1. 党委统筹部署党风廉政建设工作，已将党风廉政建设和反腐败工作写入学校工作计划。学校纪委公布了《学校纪检监察工作要点》，明确了廉洁教育、作风建设、内部监察、队伍建设五大方面共 14 项工作内容，明确了分管领导和责任部门。目前，开展廉洁教育活动 3 次，处理群众来信来访 2 次。

2. 根据《学校纪检监察工作要点》，加强纪委校内监督力度，学校领导、各党支部、各处室均按照相关要求逐项落实。学校纪委部门积极参与到学校的大额采购项目验收过程中，学校 9-10 月期间纪委部门参与 5 万元以上的各类验收 12 项，其中邀请校外专家参与 50 万元以上项目验收 5 项，4 项通过验收，1 项暂缓验收。纪委部门和校外专家参与验收，较好的规范了验收的工作流程，起到了监督作用。

3. 完善相关制度，重新梳理并更新了《学校廉政风险点梳理和防控措施》，明确了高、中、低 25 项廉政风险点，尽量做到了精确评估廉政风险

等级，明确了责任处室、责任人、分管校领导。更新了《南海信息技术学校内部控制制度》，并开展了相关人员培训 1 次；本学期，纪委人员参与学校 5 万元以上项目招标 1 次。

完成状态：完成。

### 十五、针对“办学前瞻性不足，造成教学资源闲置浪费”的问题

整改情况：

1. 2021 年 9 月 7 日，在本学期第一次教学线工作会议中，通告了此问题，明确要求专业部以此为鉴，举一反三，在今后设备采购中，事前必须提供购置论证报告、建设可行性报告、一年及以上时间使用计划。采购一年后，报告实际使用情况。

2. 已向区政府提出申请，将电梯设备流转区内职校继续使用，提高设备使用率。

3. 修订《南海信息技术学校专业建设与管理办法（含专业方向动态调整）》，从学校层面上规范专业动态调整（含专业方向）行为，完善教学设备购置审查审批制度。每一笔较大数额教学设备购置，必须提供购置论证报告、建设可行性报告、一年及以上使用计划、一年后实行使用情况汇报等，以保证购置科学、合理，杜绝同类事件发生。

完成状态：第一、二、四项完成，第三项正在进行。

### 十六、针对“总结、调研报告撰写敷衍应付”的问题

整改情况：

1. 自查自纠，规范工作总结报告机制。党政班子对近三年的总结报告进行自查，克服安于现状、不思进取的思想，坚持问题导向、强化问题意

识，规范总结报告机制，例如存在的突出问题和原因剖析部分内容不少于总结稿总篇幅的 30%，且总结稿需交审核人审核无误后，再交办公室，对今后所有的工作计划、总结、调研报告，实行负责人把关制、问责制。

2. 深入调研，提高工作成效。调研报告、总结材料与往年重复率不超 40%，要敢于提出新思路，拿出新举措，促进党建工作和学校中心工作的协同发展。

完成状态：完成。

### 十七、针对“校党委深入基层不够”的问题

整改情况：

1. 制订并颁布了《中共南海区信息技术学校委员会委员联系专业部工作制度》。推进学校党委委员深入基层，使党委委员联系专业部工作制度化 and 规范化，明确了工作目标、任务和要求。

2. 畅通校领导与基层教师交流渠道。组织了教师代表座谈会，听取教师意见。在行政楼一楼设立校长信箱，定期收集教师反馈。在 OA 平台建了建言献策平台和企业微信沟通交流平台。召开教师代表座谈会 3 次，OA 建言献策平台收到意见 24 条，均得到了有效解决及解答。

3. 工会组织了教工足球赛、师生篮球赛、节日慰问等活动。发放了中秋、国庆等 6 次节日慰问品，组织全校教职工参加健康体检，组织退休教师座谈会，七一探望退休老教师党员 2 人，增强教师的归属感与幸福感。同时，主动帮助教师解决实际困难，自 2021 年 4 月以来，共计慰问了计生假教师 11 人，手术住院教师 3 人，丧假教师 6 人，离世退休教师 1 人。

完成状态：完成并长期坚持。

## 十八、针对“工程招投标、政府采购公平性不足”的问题

整改情况：

1. 完成学校内部控制管理制度的修订，通过了校党委会审议，将于2021年10月15日正式实施。制度明确了整改方案中采购需求管理的要求，同时按政府采购需求规范模板规范了学校的采购需求调研报告格式。

2. 组建了8家招标代理机构组成了招标代理公司库，明确了招标代理随机抽取的原则。同时完善了内控制度《政府采购业务控制》中专家审核工作要求。

3. 继续坚持50万元以上采购项目由纪委人员参与，项目开标记录将送项目主管部门及纪委部门备案，对开标过程中出现的“陪跑”、“陪标”、“串标”等嫌疑情况，暂不确认中标结果，上报校党委会议。

4. 完成内控制度修订，组织学校管理人员进行培训。

完成状态：完成。

## 十九、针对“厉行节约意识差，成本控制不严”的问题

整改情况：

1. 组织了厉行节约专题培训会议1次，提升学校班子、中层和相关负责人的厉行节约意识。重新梳理了学校廉政风险点和风险等级，在经费开支、公务采购、设施设备维修管理、建设工程、公务接待、饭堂大宗物资采购、外出参加（组织）会议、培训、宣传广告等方面建立了厉行节约风险清单。通过学校内控制度培训和相关厉行节约政策宣讲，加强风险防控，使厉行节约意识贯穿到学校的日常工作中。

2. 重新修订了《南海信息技术学校教师外出培训管理办法》，对外出培

训的总体要求、外出培训审批流程、培训经费与管理、培训管理与考核四个方面进行更规范严格的要求。2021年，通过请专家上门培训和远程研修方式，组织教师在校内校本培训189人次，累计216学时，极大地节约了培训成本，提高了培训效益。教师培训效益初步显现，2021年全省职业院校技能大赛教师教学能力比赛，我校9支队伍36人参加比赛，其中12人次获一等奖，16人次获二等奖，8人次获三等奖，3支队伍取得代表广东省参加2021年全国职业院校技能大赛教师教学能力比赛的资格。

完成状态：完成。

## 二十、针对“没有实报实销，造成财政资金浪费”的问题

整改情况：

1. 重新修订《南海信息技术学校教师外出培训管理办法》。对培训厉行节约、培训费用报销管理等方面提出明确要求，要求教师外出培训严格按照《佛山市南海区财政局、中共佛山市南海区委组织部关于印发〈南海区区级党政机关和事业单位培训费管理办法〉的通知》文件精神，专款专用，纳入当年财务预算。培训过程厉行节约，因地制宜降低培训住宿、会议室租赁、资料印刷等费用。严格按照学校教师外出培训费报销标准予以报销，超出报销标准部分费用或不符合规定部分费用不予以报销。财务人员对培训费、差率费报销进行严格审核把关，确保票据来源合法，内容真实、完整、合规。

2. 加强教师培训过程和资料归档的要求和管理。要求教师在培训结束后、费用报销前将培训申请、培训过程照片、总结等相关资料按要求上交，教务处和总务处加强核实报销凭证，检查培训效果。培训后进行满意度调

查，2021年下半年组织的校本培训满意度达100%。要求培训组织人在组织培训前，加强培训细节管理，对培训公司提供的伙食及住宿标准进行核实，对明显低于合同标准的食宿标准进行及时制止。

3. 学校纪委书记、纪委委员等对相应负责人进行了约谈，了解事件发生的原因和处理情况，并对其进行了严肃的批评教育，要求培训组织人举一反三，避免类似问题再发生。

完成状态：完成。

## 二十一、针对“公车使用不规范”的问题

整改情况：

1. 除学校公务用车管理系统外，总务部门加强了对车辆使用登记簿的管理工作，每月检查司机出车登记记录，并落实司机人员、证明人员、主管人员的签字工作。相关加油小票粘贴在加油记录中，做好核实工作。现已完成9月份检查，情况良好。

2. 学校5辆校车已全部加装行车记录仪。可实施远程实时直播；行车路径记录；远程事故回传等工程，实现了行车轨迹的监控。通过技术防控实现公车的规范管理。

3. 学校公务车辆长期坚持定点维修管理，本学年车辆维修需按采购流程由主管领导、主管副校长、校长（500元以上）审批；车辆加油需在定点加油站完成，特殊情况需通知主管领导批准。9月份落实情况良好。

完成状态：完成。

## 二十二、针对“巧立名目滥发补贴”的问题

整改情况：

1. 培训中心人员专题学习了“中央八项规定内容”和制度，提高工作人员的规范意识。

2. 重新修订了管理制度，明确职责，加强过程管理，加强检查和巡视，对值班签名实行现场签到，加强了监督和制约，强化档案管理，向管理要效益。

3. 实施纪委监督，定期请学校纪委参与检查，及时处理发现问题。

4. 重新制定了财务制度和培训课酬发放标准。并已交党委会通过，计划在11月交教代会审核。对照问题作检查，从9月份开始按照新的标准发放管理人员和值班人员加班报酬。

完成状态：完成。

### 二十三、针对“饭堂管理粗放，造成浪费”的问题

整改情况：

1. 学校于2021年7月23日召开饭堂管理人员会议重点分析就餐率低的原因，研究相应工作对策。本学期初步统计，目前学生早餐就餐率仍然不足七成，午餐、晚餐就餐率有所提升。

2. 本学期进一步落实备餐、配餐过程，在11:00、11:15、11:30作常规炒菜，11:45、12:00、12:15作机动炒菜，根据实际人数灵活应对，避免煮好没人吃，较好的控制了饭菜的浪费情况。本学期在保证食品安全的前提下，最大限度的降低了食品的浪费程度。

3. 本学期每周均实践新菜谱，并加大了对学生的问卷调查力度，及时反馈饭堂饭菜质量。本学期加强了行政配餐管理制度，通过行政配餐，对学生饭堂饭菜质量进行综合性评价。

完成状态：完成。

#### 二十四、针对“对审计提出问题整改不到位”的问题

整改情况：

明确将审计报告作为“三重一大”事项汇报内容。针对原来存在的问题，已提出具体有效的整改措施，目前，大部分问题已经完成整改。

完成状态：正在进行。

#### 二十五、针对“财经纪律执行不严格，违规挤占公用经费和饭堂经费”的问题

整改情况：

1. 在保障稳定的基础上，逐步整改编外人员多的历史问题。逐步推进保安服务外包工作，截至2021年7月份，已完成5名保安人员的外聘工作；2022年1月，再完成4名保安人员的外聘工作，届时学校编外后勤人员数量将降至24人。此外，通过退休、解聘、调岗等措施减少编外后勤人员数量，到2022年2月，将有5名编外后勤人员退休，退休后的岗位将通过调岗方式补充人员，在不增加人员的前提下，保障学校的正常运作。2022年初，可实现编外后勤人员数控制在在职在编总数的10%以内。

2. 学校已于2020年7月进行整改，当月饭堂工作人员社保费（单位缴交部分）改由办公经费支出。

完成状态：第一项2022年3月底完成，第二项完成。

#### 二十六、针对“履行政治把关职责不到位”的问题

整改情况：

1. 2021年8月，认真做好有关同志的批评教育、思想转变的跟踪工作，

支部书记、组织委员、入党介绍人等做好与发展对象的谈心教育工作，已责令当事人重新撰写思想汇报以及支部修正考察培养材料。

2. 严格落实发展党员工作流程。2021年9月，党委办组织支部书记、组织委员学习《中国共产党发展党员工作细则》，熟悉发展党员的每个环节，进一步明确党支部以及入党介绍人、培养人支部书记、组织委员等在发展党员中承担的教育、培养、考察责任职责，做到严格程序把好入口关、严格考察把好思想关、严格调控把好结构关。

3. 完善入党材料台账工作。及时汇总相关文字材料，要求材料填写要规范，时间衔接合理，建档分类科学，材料要专柜、专人负责，相关纸质材料扫描保存电子档，建立党员发展电子信息库。

完成状态：完成。

## 二十七、针对“对个别教师异地入党的后续处理不严肃、不到位”的问题

整改情况：

1. 做好违规教师的思想工作。党委书记、第一党支部书记、党务专项负责人分别找当事人深入谈心谈话，做好细致思想工作，传达上级的文件精神，同时在9月份的党员大会上将区委组织部对其异地入党行为违规处理意见给予公布，在其人事档案的入党志愿书中备注出党记录，若其本人符合党员条件、现实表现良好、党员群众认可，将视情形重新履行入党相关手续。

2. 正确领会政策精神，在党员大会、支委会议上，要求要准确把握政策精神，严格执行政策规定，防止工作简单化、片面化，坚持从严从实，

注重抓紧抓实抓细、杜绝规避遮掩、隐瞒不报的事件再次发生。

完成状态：完成。

## 二十八、针对“党内组织生活不严肃，组织生活会缺少辣味”的问题

整改情况：

1. 组织支委培训学习，明确生活会工作要求、流程，同时组织全体党员学习组织生活会相关文件，端正态度，提高对专题组织生活会重要性的认识。

2. 严肃认真开展组织生活会。2021年7、8月，分别召开党委班子巡察整改专题组织生活会和党史学习教育专题组织生活会，会前认真拟好组织生活会方案，广泛征求意见，认真查找问题检视清单，共查摆出问题16项，对存在问题制定任务清单，制定整改措施23项，按照规定程序开展批评与自我批评，做到直截了当指出问题与不足，坚持讲党性不讲私情，讲真理不讲面子，真正达到“心跳加速、手心冒汗”的效果，让“红红脸、出出汗”成为常态。

完成状态：完成。

## 二十九、针对“党员活动实效性不强”的问题

整改情况：

1. 自查自纠。2021年7月，全面检查党支部工作手册记录本，9月全面检查支部党员活动情况，通报巡察整改意见，并进行问责谈话，责成落实支部书记工作职责。

2. 组织培训。2021年9月，组织党支部全体委员进行工作手册填写的专题培训，明确工作要点，准确、规范、真实地记录工作手册内容，党务

专项负责人每季度对工作手册记录进行检查、反馈。

3. 活化方式。积极组织开展丰富多彩的主题党日活动，例如 10 月份的校外实践考察活动，每月学习强国学习评比活动，党员的志愿服务活动等，将主题党日活动与学校中心工作有机结合起来。

完成状态：完成。

### 三十、针对“党费收缴不规范”的问题

整改情况：

加强党员党性教育，强化党员身份意识。党员在交纳党费过程中强化了党性意识，能更好地履行党员义务，进一步推进了支部工作标准化。

完成状态：完成。

### 三十一、针对“担当作为意识不强，缺乏改革的魄力”的问题

整改情况：

1. 认真做好自身建设。在 8 月份组织了专题会议，深刻反思存在问题。公布《关于取消专干职务设置的通知》（南信校[2021]15 号），建立健全年轻干部的选用和培养机制。

2. 进一步建立健全中层干部队伍选人用人机制。严格按照南海区编制办颁发的《佛山市南海区公益类事业单位领导岗位人员选拔聘任工作规程》，明确校级领导、处室部门干部的岗位职责，优化学校干部选拔聘任的工作规程。

3. 通过外出学习、专家培训、专项培训、自主研习方式对中层干部开展系列培训，全面提高中层干部的素质能力。

4. 拟定《南海区信息技术学校中层行政学期考核工作方案》。明确每学

期对中层干部进行1次考核，考核内容包括德能勤绩廉五个方面，考核结果分为好、较好、一般和较差4个等次，明确了考核程序及完成时限。

完成状态：第一、二项已完成，第三、四项正在进行。

### 三十二、针对“擅自设置中层职务”的问题

整改情况：

1. 学校已经取消“专干”职务设置。制订颁布了关于取消《关于取消专干职务设置的通知》（南信校[2021]15号），取消专干的职务设置和相应的待遇，担任“专干”的教师回到了专业部，负责一线的教育教学工作。为了保证工作的平稳过渡，已将原专干负责的工作重新进行梳理，重新分配给相关职能部门的负责人。

2. 规范中层干部设置。学校严格按照区教育局核准的中层干部岗位数配备干部，已拟定了《南海区信息技术学校中层行政学期考核工作方案》，根据不同岗位职责要求，明确中层干部不担当、不作为的具体情形和评价标准，推动工作落实和担当尽责。

完成状态：完成。

### 三十三、针对“档案管理和出入境管理存在短板”的问题

整改情况：

1. 主动与区教育局联系，明确干部档案专项审核工作要求和规范，进一步加强档案室业务人员培训，及时跟进处理干部档案追补材料问题。要求行政干部高度重视，利用暑假对照追补清单对个人档案材料进行补充，于9月15日将学校中层及以上干部补充档案资料上交区教育局档案室，经资料复审和确认，10月中旬已全部完成本项工作。

2. 组织全体在编教职工及财务、人事、保密工作人员学习相关管理规定，组织签署个人因私出国（境）证照《承诺书》。对教职工《出入境证件登记表》（台账）进行整理、核查，目前全校教职工证照已全部收齐。严格执行《南海信息技术学校干部因私出国（境）管理实施办法》，对《出入境证件登记表》按月进行统计、核对，确保干部证照管理严谨、规范。

完成状态：完成。

今后，学校党委将继续做好巡察整改后续工作，持之以恒加强党的建设，进一步压紧压实管党治党政治责任，着力抓好后续整改任务落实。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系方式：电话 0757-86685602；电子邮箱：4329053@qq.com；邮政信箱：佛山市南海区狮山镇桂丹路桃园路段南海信息技术学校办公室；邮政编码：528231。

中共佛山市南海区信息技术学校委员会

2021年11月16日



